



ogłasza nabór na kurs dla kandydatów na:

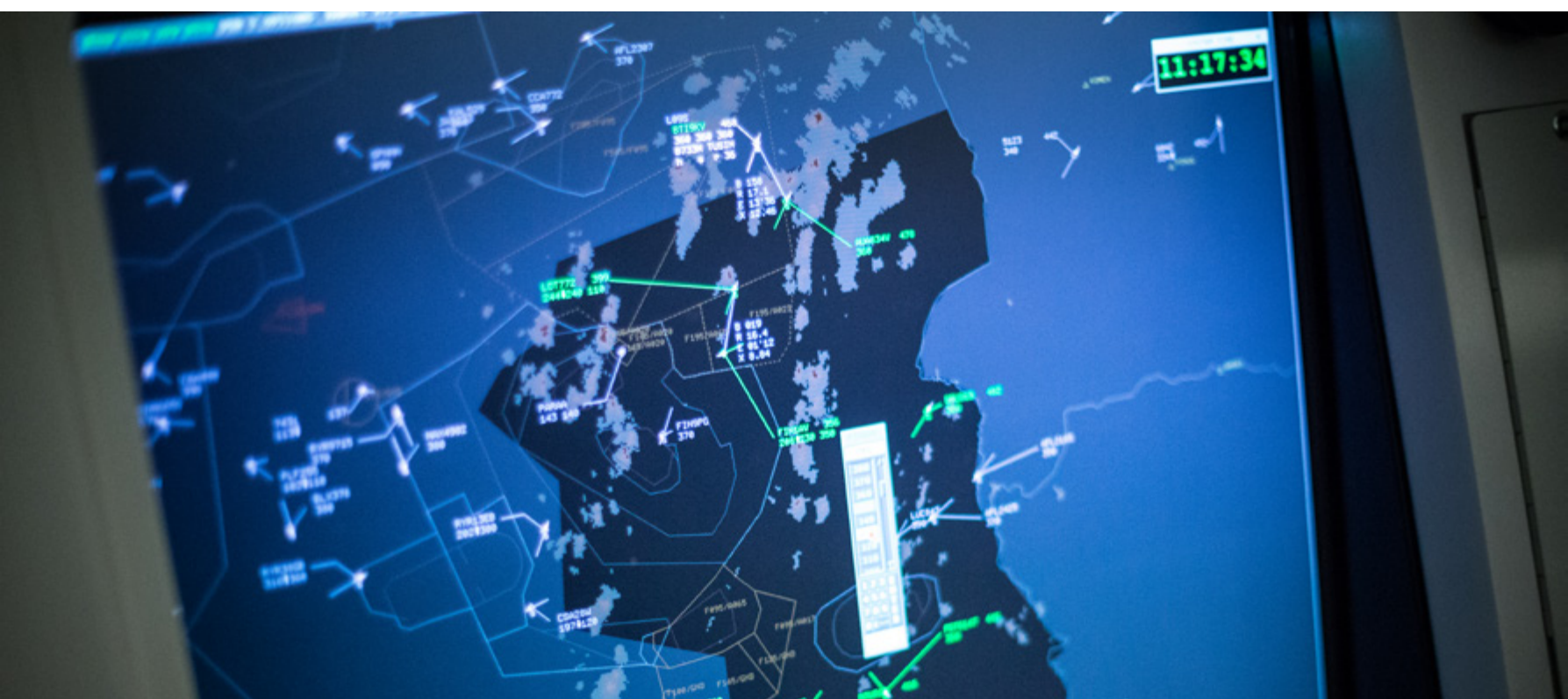
KONTROLERÓW RUCHU LOTNICZEGO!

CO OFERUJEMY:

- inwestowanie w rozwój Twojej wiedzy i umiejętności – możliwość nauki od najlepszych pasjonującego zawodu,
- zatrudnienie w ramach umowy o pracę (już od pierwszego dnia szkolenia!),
- zakwaterowanie dla osób spoza Warszawy (na czas kursu w Ośrodku Szkolenia Personelu ATS),
- pakiet medyczny,
- pakiet socjalny: karnety kulturalno-oświatowe, dofinansowanie urlopu wypoczynkowego tzw. grusza , pożyczki remontowo-budowlane itd.,
- możliwość korzystania z zasobów przychodni (lekarze specjaliści, fizjoterapeuci, psycholog) oraz obiektów sportowych (basen, siłownia, sauna, korty tenisowe) znajdujących się na terenie PAŻP.

A DODATKOWO, PO UZYSKANIU LICENCJI:

- wynagrodzenie uzależnione od organu pracy,
- dodatek stażowy – 3-20% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
- dodatek 20% wynagrodzenia zasadniczego za posiadanie ważnej licencji,
- pakiet ubezpieczeń dodatkowych,
- Pracowniczy Program Emerytalny (pracodawca odprowadza 7% pensji),
- kursy językowe za granicą wraz z urlopem szkoleniowym,
- kontroler ruchu lotniczego pracuje 7,5 godziny dziennie na stanowisku operacyjnym, przeciętnie 30 godzin w tygodniu,
- dodatkowy urlop tzw. obóz kondycyjny (15 dni/rok).



NASZE OCZEKIWANIA:

- wysoka odporność na stres,
- bardzo dobra wyobraźnia przestrzenna oraz orientacja w przestrzeni,
- determinacja w dążeniu do wyznaczonego celu,
- motywacja do zdobywania nowej wiedzy i umiejętności,
- umiejętność współpracy,
- szybkie podejmowanie decyzji.

PONADTO, MAMY KILKA WYMAGAŃ FORMALNYCH:

- korzystanie z pełni praw publicznych,
- wykształcenie min. średnie maturalne,
- dobry stan zdrowia,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego oraz polskiego w mowie i piśmie,
- poprawna wymowa oraz dobra dykcja.

MOŻE TO WŁAŚNIE CIEBIE SZUKAMY? SPRAWDŹ!

Dziękujemy za wszystkie przesłane aplikacje.

Skontaktujemy się z osobami spełniającymi nasze oczekiwania.

Informujemy, że rozpatrzone zostaną zgłoszenia, które wpłyną do dnia 31.05.2018r.

Dodatkowe informacje: 22 / 574 59 43

Pracodawca zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian dotyczących organów kontroli ruchu lotniczego, do których prowadzony jest nabór. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku Praktykant Ruchu Lotniczego (po zakwalifikowaniu na kurs) jest pozytywne przejście badań lotniczo-lekarskich dla klasy III .

Stosownie do art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy o ochronie danych osobowych, a po dniu 25 maja 2018 r do art. 6 ust. 1 lit. a ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (RODO), wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Polską Agencję Żeglugi Powietrznej jako administrator danych osobowych (Warszawie, ul. Wieżowa 8, mail: rekrutacja.kr@pansa.pl, tel. (+48 22 574 59 43), IOD - email: inspektorochronydanych@pansa.pl) moich danych osobowych, jeżeli będą wykraczały poza zakres art. 22' § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w zakresie zawartym w mojej aplikacji, w celu przeprowadzenia rekrutacji. Zgodnie z art. 13 RODO oświadczam, że zostałem poinformowany, iż istnieje prawo do żądania od PAŻP dostępu do własnych danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych, jak również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego w rozumieniu przepisów o ochronie danych osobowych. Jak również, że archiwizacja dokumentów, w tym zawierających dane osobowe jest zgodna z obowiązującymi w tym zakresie przepisami zewnętrznymi i wewnętrznymi m.in. Ustawą o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach z dnia 14 lipca 1983 r. (Dz.U.1983 nr 38 poz.173 z późn. zm.) oraz Zarządzeniem nr 11 z dnia 30.04.2007r Prezesa PAŻP (z późn. zm.). Przepisy w tym zakresie określają m.in. sposób postępowania z dokumentami oraz klasyfikację i ich okres archiwizacji". Podanie danych jest dobrowolne. Jeżeli pracodawca uzna to za konieczne, ma prawo żądać udokumentowania przekazanych informacji, jak również weryfikuje je w oparciu o informacje ze źródeł otwartych. Nie podanie tych danych spowoduje niemożność przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej.